



**VOUS
ÊTES
UNIQUE.**

**Vos
aspirations
méritent
qu'on milite.**

SALAIRE bloqué ? SANTÉ menacée ?

**Bien vous défendre, c'est d'abord bien vous connaître.
Soutenez les représentants qui vous écoutent et vous épaulent.**



VOTEZ Spelc,

le syndicat des SOLUTIONS SUR-MESURE.



**→ Élections dans les Très Petites Entreprises,
pour représenter les salariés de l'enseignement privé.**

Soutenez le syndicat le plus proche de vous

Vous travaillez dans une petite équipe, comptant moins de 10 salariés. Vous n'avez pas de comité social et économique (CSE) pour vous défendre au travail. Vous bénéficiez quand même de l'action syndicale !

Le Spelc est présent dans de nombreux établissements scolaires.

Il y aura toujours un responsable proche de vous, à l'écoute de votre situation particulière.

Le Spelc a l'expertise et le réseau pour vous proposer une étude personnalisée de votre dossier.

Aux élections TPE,

vous décidez quels syndicats auront voix au chapitre pour les salariés de l'enseignement privé qui travaillent dans de "très petites entreprises" (TPE).

Votez Spelc pour choisir la proximité.

Faire progresser votre salaire, un combat permanent

En 2022-2023, le Spelc a obtenu des revalorisations équivalentes à 5 % des salaires minima.

Cela a pratiquement permis de rattraper la hausse du coût de la vie, une exception parmi les branches professionnelles.

Mais en 2024 les salaires ne progressent quasiment plus. De plus, vous êtes encore trop nombreux à stagner aux plus bas niveaux des grilles de rémunération.

C'est d'abord pour vous que le Spelc se bat dans les négociations.

Aux élections TPE,

vous décidez quels syndicats feront face à l'Institution lors des négociations annuelles obligatoires (NAO).

Votez Spelc pour obtenir des résultats sur votre fiche de paie.

Au travail aussi, vous avez le droit au bien-être

Parce que le mal de dos n'est pas une fatalité, parce que votre chef a lui aussi

des règles à respecter, le Spelc vous épaulé sur les questions de santé au travail.

Nous revendiquons une meilleure prévention des troubles musculo-squelettiques, par exemple dans les métiers de la restauration et de l'entretien des bâtiments.

Nous intervenons quand un salarié signale des risques psychosociaux (management toxique, *burn-out*).

Nous militons pour des droits spécifiques aux proches aidants, qui facilitent l'accompagnement de parents âgés ou d'un conjoint malade.

Le Spelc est votre allié pour concilier travail et santé.

Aux élections TPE,

vous décidez quels syndicats négocieront les progrès des conventions collectives et participeront à la gestion paritaire de votre mutuelle.

Votez Spelc pour exiger le bien-être au travail.